



Kodeks Etyki i Dobrych Praktyk Polskiego Związku Golfa

Przyjęty uchwałą nr 39/2017 Zarządu PZG w dniu 28 czerwca 2017 r.

Spis treści

1. WSTĘP.....	3
2. ZASTOSOWANIE.....	3
1.1. Osoby zobligowane do przestrzegania Kodeksu	3
1.2. Główne zasady.....	3
1.2.1. Uczciwość i praworządność	3
1.2.2. Przejrzystość	3
1.2.3. Dbłość o wizerunek.....	4
1.2.4. Zaangażowanie społeczne i zrównoważony rozwój	4
1.2.5. Równość, godność, szacunek.....	4
1.2.6. Fair Play i Reguły Gry w Golfa	4
1.2.7. Unikanie konfliktu interesów	4
1.2.8. Rejestr korzyści i wykorzystywanie mienia PZG do celów prywatnych	5
1.2.9. Dobre zarządzanie (<i>good governance</i>).....	5
1.2.10. Reagowanie – zgłaszanie przypadków naruszenia kodeksu.....	6

1. WSTĘP

Kodeks zawiera opis głównych zasad etycznych oraz dobrych praktyk, które obowiązują w Polskim Związku Golfa (PZG). Zasady postępowania stanowią odzwierciedlenie promowanych przez PZG, pożądaných postaw i działań związanych z należytym reprezentowaniem interesów polskiego golfa.

Sumienne stosowanie Kodeksu przez wszystkich przedstawicieli władz, wolontariuszy i pracowników PZG jest istotnym elementem budowy wizerunku polskiego golfa. Wspiera ono również propagowanie obrazu samego Związku jako prężnej, nowoczesnej, dobrze zarządzanej organizacji sportowej, działającej według przejrzystych reguł, zgodnych z duchem uczciwej sportowej rywalizacji i idei Fair Play.

2. ZASTOSOWANIE

1.1. Osoby zobligowane do przestrzegania Kodeksu

Niniejszy Kodeks obowiązuje wszystkie osoby wchodzące w skład władz i komisji problemowych PZG, pracowników i współpracowników PZG, zawodników, trenerów, instruktorów i innych członków sztabów szkoleniowych, sędziów, a także wszystkie osoby niezatrudnione lecz angażujące się społecznie w działalność na rzecz PZG.

1.2. Główne zasady

Osoby wymienione w art. 1.1 powinny być świadome wagi powierzonych im zadań, obowiązków oraz spoczywającej na nich odpowiedzialności. Osoby te, powinny również zachowywać się w sposób godny oraz zachować pełną wiarygodność i uczciwość. Niegodnym jest nadużywanie swoich funkcji oraz władzy w celu osiągnięcia prywatnych korzyści.

1.2.1. Uczciwość i praworządność

Wszelkie osoby działające w imieniu PZG lub w ramach jego struktur są zobowiązane do przestrzegania przepisów prawa, zasad współżycia społecznego, uczciwości, działalności w dobrej wierze, kierowania się szczerością intencji i sprawiedliwością. W obliczu wątpliwości zadaje się pytania, zgłasza obawy i zwraca uwagę na ryzykowne sytuacje.

1.2.2. Przejrzystość

Jawność, czytelne zasady postępowania oraz przewidywalność budują wiarygodność polskiego golfa oraz zaufanie do PZG w oczach pracowników Związku, zawodników, rodziców, partnerów, sponsorów, zagranicznych organizacji sportowych oraz całego społeczeństwa.

Dbą się o przejrzystość prowadzonych działań i związanej z nimi dokumentacji. Otwarcie komunikuje się cele, podejmowane inicjatywy i kluczowe decyzje wszystkim zainteresowanym działalnością i interesariuszom PZG. Stosuje się jasne i czytelne zasady w obszarze prowadzenia finansów, zatrudnienia i polityki kadrowej, zakupów oraz wyboru dostawców. Związek poddawany jest regularnym kontrolom wewnętrznym prowadzonym przez Komisję Rewizyjną

PZG oraz kontrolom zewnętrznym prowadzonym przez niezależną firmę audytorską wskazaną przez Walne Zgromadzenie Delegatów PZG.

1.2.3. Dbałość o wizerunek

Dokłada się wszelkich starań, aby chronić i promować wizerunek polskiego golfa i PZG. Należy odnosić się z dumą i należyтым szacunkiem do barw i symboliki narodowej. Do rozgłosu dąży się wyłącznie w celu promocji niekwestionowanych osiągnięć sportowych i organizacyjnych. W celu budowy pozytywnego wizerunku polskiego golfa i PZG należy komunikować się z otoczeniem w sposób pozytywny i przyjazny.

1.2.4. Zaangażowanie społeczne i zrównoważony rozwój

PZG prowadzi i wspiera działalność edukacyjną i wychowawczą w zakresie promocji sportu i zdrowia. Propaguje sportową aktywność oraz zdrowy tryb życia, szczególnie wśród dzieci i młodzieży. Wspiera sportową aktywność osób niepełnosprawnych. Aktywizuje do uprawiania sportu osoby starsze. Włącza się w kampanie społeczne propagujące sport i zdrowie, a także angażuje się w propagowanie wartości wynikających z uczciwej rywalizacji i idei FAIR PLAY. Popiera ideę inkluzji społecznej poprzez sport osób ze środowisk defaworyzowanych.

PZG wspiera i propaguje rozwój infrastruktury do gry w golfa w zgodzie z fundamentalnymi zasadami zrównoważonego rozwoju, będąc świadomym konieczności ochrony i szczególnej dbałości o środowisko naturalne i ekosystem.

1.2.5. Równość, godność, szacunek

Niedopuszczalna jest dyskryminacja ze względu na płeć, wiek, rasę, religię, status materialny, stopień niepełnosprawności, orientację seksualną czy poglądy polityczne. W PZG tworzy się środowisko pracy wolne od mobbingu, molestowania oraz innych form przemocy fizycznej i słownej. We wszystkich podejmowanych działaniach kierujemy się poszanowaniem godności ludzkiej. Akceptujemy prawo każdej osoby do posiadania odmiennych poglądów. Unikamy wszelkich zachowań, które mogłyby naruszyć godność drugiej osoby. Nie tolerujemy przejawów agresji i dyskryminacji, a w przypadku wystąpienia negatywnych zjawisk zawsze głośno wyrażamy sprzeciw oraz podejmujemy działania mające na celu ochronę osób poszkodowanych.

1.2.6. Fair Play i Reguły Gry w Golfa

Wszystkie zawody sportowe organizowane przez PZG lub pod jego auspicjami są przeprowadzane z poszanowaniem zasad Fair Play oraz w zgodzie z przepisami Reguł Gry w Golfa i Reguł Statusu Amatora zatwierdzonymi przez R&A Rules Ltd.

1.2.7. Unikanie konfliktu interesów

Wszystkie osoby działające w imieniu PZG lub ramach jego struktur zobowiązane są przy podejmowaniu decyzji do kierowania się jak najlepszym interesem PZG i polskiego golfa. Osoby, których osobiste i prywatne interesy mogłyby być postrzegane jako mające wpływ na decyzje PZG powinny powstrzymać się od podejmowania tych decyzji lub wyłączyć się z procesu ich podejmowania.

Osoba, która w związku z wykonywaną pracą lub funkcją na rzecz PZG znalazła się w konflikcie kompetencyjnym zobowiązana jest powiadomić o tym fakcie swojego bezpośredniego przełożonego lub Zarząd PZG.

1.2.8. Rejestr korzyści i wykorzystywanie mienia PZG do celów prywatnych

Wykorzystywanie do celów prywatnych mienia PZG lub mienia sponsorów i partnerów PZG przekazanego PZG, w tym floty samochodowej i sprzętu elektronicznego, może się odbywać wyłącznie na zasadach określonych w wewnętrznych przepisach PZG i na podstawie decyzji Zarządu PZG.

Osoba, która w związku z wykonywaną pracą lub funkcją na rzecz PZG uzyskała znaczącą korzyść finansową lub inną (z wyłączeniem świadczeń pracodawcy), obowiązana jest do ich ujawnienia w Rejestrze korzyści w przeciągu 14 dni od daty ich otrzymania. Rejestr prowadzony jest przez Biuro PZG.

Obowiązek dokonania pisemnego zgłoszenia do Rejestru ciąży na osobie, która otrzymała korzyść. W przypadku powzięcia informacji o niezgłoszeniu przyjęcia korzyści przez daną osobę, powinno się ją poinformować o konieczności dokonania stosownego zgłoszenia, a gdyby okazało się to bezskuteczne – poinformować o powstałej sytuacji Zarząd PZG

1.2.9. Dobre zarządzanie (*good governance*)

Polski Związek Golfa konsekwentnie wdraża w swojej działalności i uznaje ważność uniwersalnych zasad dobrego zarządzania rozwijanych przez międzynarodowych ruch olimpijski takich jak funkcjonalnie struktur organizacyjnych w oparciu o:

- 1) misję, wizję i strategię organizacji
- 2) przejrzysty proces podejmowania decyzji
- 3) przejrzystość finansów organizacji i wewnętrznych regulacji prawnych
- 4) demokratyzację struktur organizacyjnych i procesu podejmowania decyzji
- 5) reprezentację w organach władz przedstawicieli różnych grup środowiska sportowego i zagwarantowanie ich wpływu na proces podejmowania decyzji
- 6) unikanie i eliminowanie konfliktu interesów i konfliktów kompetencyjnych
- 7) wdrożenie i stosowanie procedur odwoławczych od decyzji władz
- 8) dwuinstancyjne postępowanie dyscyplinarne
- 9) zasadę trójpodziału władz (*check and balances*)
- 10) kodeks etyczny i dobrych praktyk
- 11) czytelny opis kompetencji i zasad ponoszenia odpowiedzialności przez członków organów, pracowników i osoby funkcyjne
- 12) zarządzanie ryzykiem w procesie podejmowania decyzji
- 13) doskonalenie kadr i rozwój kompetencji członków organów, pracowników i osoby funkcyjne
- 14) rozwój i umacnianie współpracy międzynarodowej
- 15) walkę z dopingiem i korupcją w sporcie
- 16) przestrzeganie zasad i przepisów bezpieczeństwa uprawiania i organizowania sportu
- 17) wspieranie rozwoju kariery dwutorowej utalentowanych zawodników

1.2.10. Reagowanie – zgłaszanie przypadków naruszenia kodeksu

Zgłoszenia przypadków naruszenia Kodeksu bądź podejrzenia wystąpienia zachowań nieetycznych należy kierować ustnie lub pisemnie do bezpośredniego przełożonego lub Zarządu PZG. Bezpośredni przełożony, który został poinformowany przez podwładnego o podejrzeniu naruszenia Kodeksu, powinien zgłosić ten fakt Zarządowi PZG. Na tej podstawie, Zarząd PZG zbada sugerowane naruszenie Kodeksu i w zależności od wyników badania i stwierdzonych nieprawidłowości, podejmie stosowne działania o charakterze organizacyjnym, dyscyplinarnym i/lub prawnym.

Wszystkim osobom zgłaszającym przypadki naruszenia Kodeksu gwarantuje się zachowanie poufności i wsparcie.